



КОНСУЛЬТИРУЕТ ЮРИСТ

В.Л. ВИНОКУР,
юрист

Уважаемые друзья! В предыдущем номере нашего журнала, посвященном Форуму школьных библиотекарей России «Михайловское 2010», мы опубликовали предложения к Федеральному Закону «Об образовании в Российской Федерации», где внятно зафиксировано положение о том, что библиотека является обязательным структурным подразделением образовательного учреждения. В начале следующего года в Комитете по образованию Госдумы будет проведен круглый стол, посвященный нашей теме, — в целях специального профессионального обсуждения нового ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Уверены, что это изменит нынешнее бесправное положение школьного библиотекаря. А пока мы с вами руководствуемся старыми нормативными документами и, опираясь на них, наш юрист отвечает на ваши вопросы.

Вопрос: «Положена ли доплата школьным библиотекарям за работу с учебниками? Что нужно сделать для решения этого вопроса?»

Ответ: О возможности осуществления дополнительной оплаты школьным библиотечным работникам за работу с библиотечным фондом школьных учебников без указания размера доплаты упоминается в примечании к пункту 25 не отмененного до настоящего времени приказа Министерства просвещения СССР от 23 мая 1978 г. № 79 «О введении в действие инструкции о создании и обновлении библиотечных фондов учебников, порядка их использования и мерах обеспечения их сохранности». В упомянутом пункте 25 записано: «Непосредственную работу с библиотечным фондом учебников в школе ведет библиотекарь, а при его отсутствии другой сотрудник школы, назначенный директором школы, ответственным за работу с библиотечным фондом школьных учебников».

В абзаце 2 пункта 84 Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников просвещения, утвержденной Приказом Министерства просвещения СССР от 16 мая 1985 г. № 94 предусматривалось, что «библиотекарям или другим сотрудникам общеобразовательных школ (школ-интернатов) всех типов и наименований за работу с библиотечным фондом учебников предусматривается доплата...» (приведены размеры доплат в размерах того времени).

Что же касается высланной в адрес редакции журнала копии письма или разъяснения Комитета образования Правительства города Москвы от 17 сентября 2001 г. за № 2-9-1177 за подписью заместителя председателя комитета Е.В. Никоненко, адресованного начальникам окружных управлений образования гор. Москвы, согласно которому руководителям общеобразовательных учреждений для работы с фондом бесплатных учебников предусматривается вводить в штатное расписание часть дополнительной ставки должности «библиотекарь» в зависимости от количества учащихся, то в данном случае следует:

Составить и передать с соответствующим заявлением директору проект штатного расписания библиотеки СОШ, составленного с учетом содержания этого документа, — для утверждения директору образовательного учреждения.

В соответствии с подпунктом «б» пункта 27 Примерного положения о библиотеке общеобразовательного учреждения, введенного в действие Письмом Министерства образования РФ от 23 марта 2004 г. № 14-51-70/13, заведующий библиотекой разрабатывает и представляет руководителю общеобразовательного учреждения на утверждение структуру и штатное расписание библиотеки, которые разрабатываются на основе объемов работ, определенных положением о конкретной библиотеке общеобразовательного учреждения с использованием «межотраслевых норм времени на процессы, выполняемые в библиотеках»



(Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 3 февраля 1997 г. № 6).

Также заведующий школьной библиотекой вправе на основании **подпункта «е» пункта 33 вышеупомянутого Примерного положения о библиотеке** «вносить предложения руководителю общеобразовательного учреждения по совершенствованию оплаты труда, в том числе надбавок, доплат и премирования работников библиотеки за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работников библиотеки».

Если на поданное заявление письменного ответа от администрации образовательного учреждения вы не получите, то следует обратиться в управление образования.

Вопрос: «Что делать, если завхоз отказывается выделять уборщицу для уборки помещения библиотеки?»

Ответ: В этом случае следует регулярно писать докладные записки на имя директора образовательного учреждения и хранить их копии с отметками о получении (или с указанием номера и даты регистрации в качестве входящих документов) на том основании, что заведующая школьной библиотекой является руководителем структурного подразделения библиотеки, согласно пункту 2 Примерного положения о библиотеке общеобразовательного учреждения (Письмо Министерства образования Российской Федерации от 23 марта 2004 г. № 14-51-70/13), и, таким образом, подчиняется непосредственно директору общеобразовательного учреждения, который на основании пункта 70 Типового положения об общеобразовательном учреждении, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 19.03.2001 г. № 196 (с последующими изменениями и дополнениями), осуществляет руководство общеобразовательным учреждением и, в частности, осуществляет распределение должностных обязанностей и несет ответственность за уровень квалификации работников (пункт 81 Типового положения).

Вопрос: «Может ли повлиять инвалидность на решение вопроса о продолжительности рабочего дня при совмещении ставок?»

Ответ: Да, может, если в Вашей индивидуальной программе реабилитации инвалида 3-й группы указывается ограничение на совмещение работ (должностей) в рамках 8-часового рабочего дня.

В соответствии с требованиями статьи 24 Федерального закона «О социальной защите инва-

лидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 № 181-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями) работодатель обязан «создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида».

Аналогичное условие содержится в статье 224 Трудового кодекса Российской Федерации: «работодатель обязан... создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации».

Согласно статье 94 Трудового кодекса РФ, «продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать определенного времени для инвалидов — в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации».

Вопрос: «Почему оформляют не на ставку 0,5 библиотекаря, а только на 0,4?»

Ответ: Вопрос о порядке оплаты вашего труда должен решаться до издания приказа о дополнительной работе и с вашим непосредственным участием.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 151 Трудового кодекса РФ).

При оплате работы по совместительству оплата производится из расчета должностного оклада по должности, указываемого в трудовом договоре, оформляемом в случае совместительства (статья 60.1 Трудового кодекса РФ).

За разъяснением вопроса о «странностях» при начислении зарплаты следует письменно обратиться к директору СОШ, а если письменно ответа не последует или его содержание вас не удовлетворит, то с соответствующими заявлениями вы вправе обратиться по выбору:

- в местное управление образованием;
- в прокуратуру;
- в Государственную инспекцию труда, сотрудники которой выезжают с проверками по сигналам о нарушениях трудового законодательства и вправе накладывать взыскания, предусмотренные Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, — на руководителей, допускающих нарушения трудовых прав работников.